

Zukunftsfähige Personalpolitik gestalten

Ihr Partner für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben

Das audit berufundfamilie – das strategische Managementinstrument – stärkt Ihre Arbeitgeberattraktivität und führt Ihr Unternehmen nachhaltig zum Erfolg.

berufundfamilie Service GmbH

www.berufundfamilie.de

Die Schirmherren des audit







MANUELA SCHWESIG

Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Die Mehrheit der Paare mit kleinen Kindern wünscht sich heute eine partnerschaftliche Arbeitsteilung, in der beide Eltern die Chance haben, sowohl für die Familie da zu sein als auch im Beruf Entfaltungsmöglichkeiten zu haben. Daher setze ich mich als Bundesfamilienministerin für die partnerschaftliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein. Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind dafür eine entscheidende Voraussetzung. Sie bieten auch die Chance für einen Qualitätssprung für eine NEUE Vereinbarkeit – im Sinne der Familien!

Denn nicht die Familien müssen immer arbeitsfreundlicher werden, sondern die Arbeitswelt muss familienfreundlicher werden. Mit dem Auditierungsprozess der berufundfamilie Service GmbH senden die Chefetagen an ihre Beschäftigten die eindeutige Botschaft, dass sie sich systematisch und nachhaltig für eine familienbewusste Arbeitswelt bzw. für familiengerechte Studienbedingungen einsetzen. Es ist ein großer Gewinn für die Unternehmen und Institutionen, verschiedene Lebenssituationen und Berufsphasen der Beschäftigten zu berücksichtigen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern. Eine familienfreundliche Unternehmenspolitik ist heute wichtiger denn je. Angesichts der demografischen Entwicklung ist sie ein zentrales Element einer aktiv betriebenen Fachkräftesicherung und damit eine entscheidende Investition in die Zukunft.

Ich bin fest davon überzeugt, dass Unternehmen, die die vorhandenen Gestaltungsmöglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie nutzen, es leichter haben, talentierte und motivierte Fachkräfte zu finden und an ihr Unternehmen zu binden. Machen Sie mit bei der Auditierung und zeigen Sie so, dass Familienfreundlichkeit für Sie selbstverständlicher Teil Ihrer Unternehmenskultur ist.

Die Auszeichnung des audit berufundfamilie lohnt sich, denn sie dokumentiert, dass Ihr Unternehmen ein besonders attraktiver Arbeitgeber für Familien ist – ein echtes Wettbewerbsplus.



Bundesminister für Wirtschaft und Energie





Die Situation

46 %

der Unternehmen beklagen einen akuten Fachkräftemangel

1/3

der Männer möchten mehr Zeit für die Familie **2,6 Mio**

sind pflegebedürftig – bis 2030 werden es 3,4 Mio

70 %

der Studierenden ist die eigene Familie wichtiger als der Traumjob

20 Mio

genen bis 2029 dem Arbeitsmarkt verlorei

50,1 %

der Studienanfänge sind weiblich



Arbeitgeber

Attraktive Arbeitgeber. Potenziale nutzen.

Sie und Ihre Beschäftigten profitieren von einer strategisch angelegten familienund lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Eine nachhaltige Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben liefert Ihnen Antworten auf den Fachkräftemangel und die demografische Entwicklung. Sie stärker Ihre Arbeitgeberattraktivität und unterstützen Ihr Employer Branding.

www.berufundfamilie.de/arbeitgeber

Gestalten Sie mit dem audit berufundfamilie eine strategische Personalpolitik. Das audit ist das strategische Managementinstrument für maßgeschneiderte, gewinnbringende Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.

audit berufundfamilie

ist eine lohnende Investition in die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Ob Großunternehmen, Mittelstand oder kleiner Betrieb, ob Dienstleistung, Verwaltung oder produzierendes Unternehmen – mit dem audit gewinnen Arbeitgeber aller Betriebsgrößen und Branchen.

audit familiengerechte hochschule

ist ein Instrument zur Implementierung und Weiterentwicklung familiengerechter Arbeits- und Studienbedingungen. Hochschulen werden dabei auch bei der Gestaltung ihrer gesetzlichen Rahmenaufgaben und ihrer gesellschaftlichen Verantwortung unterstützt.





Personalverantwortliche

Zukunftsfähige Personalpolitik gestalten

Sie sind der Schlüsselfaktor bei der Weiterentwicklung und Umsetzung einer familienund lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Sie brauchen für die erfolgreiche strategische Ausrichtung der Personalarbeit und -entwicklung ein verlässliches und zukunftsweisendes Instrument.

www.berufundfamilie.de/personalverantwortlich

Das audit kann was

Wir nehmen Sie an die Hand.
Mit dem audit greifen wir die
Vereinbarkeitspotenziale in Ihrem
Unternehmen auf, zeigen Ihnen
wie sie zum Ziel kommen und
bleiben an Ihrer Seite – auch in der
Umsetzungsphase. Das Vorgehen
und die Ergebnisse sind auf Ihr
Unternehmen und Ihre Beschäftigten zugeschnitten. Sie werden in
Vereinbarkeitsthemen fit.

Das audit ist effektiv

Die Effekte zeigen sich u. a. in einer erhöhten Identifikation, Motivation und Zufriedenheit der Beschäftigten, der Bindung von Fachkräften und einer verbesserten Bewerberqualität.

Das audit strukturiert

Die zeitliche Struktur des audit führt zum Erfolg. So gehen wir vor:

- Vorbereitungsgespräch
- Aufnahme Status quo
- Strategieworkshop
- Basischeck*
- Auditierungsworkshop
- Managementgespräch*
- Zielvereinbarung
- ▶ Erteilung Zertifikat

Ablauf der Auditierung – detailliert und passgenau

Mehrstufiges Verfahren und stringenter Prozess: Nach der ersten Auditierung folgen im dreijährigen Turnus Re-Auditierungen, die sich dem Entwicklungsstand der Organisation anpassen.

Lernende Organisation im audit

Ziel des audit: Eine wachsende Selbststeuerung des Themas Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch die Organisation. Kurz gesagt: Die Organisation wächst mit dem audit. Und: Das audit passt sich der Organisation an.

Das audit zeichnet aus

Die erfolgreiche Auditierung wird mit dem Zertifikat belohnt – das Qualitätssiegel mit einer dreijährigen Laufzeit.



^{*} abhängig von der Beschäftigten- und Studierendenzahl



Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

berufundfamilie – ein Markenzeichen für mehr Lebensqualität

Ein familien- und lebensphasenbewusstes Arbeitsumfeld entlastet und unterstützt Sie

Mit Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben meistern Sie den schwierige Spagat. Sie gewinnen Zeit für die Familie und Freunde sowie soziales Engagement und erhalten Möglichkeiten der flexiblen Karriereplanung.

www.berufundfamilie.de/arbeitnehme

Das audit bewirkt mehr

Es schafft eine Veränderung der Unternehmenskultur hin zu einem positiven Betriebsklima, einer offenen Kommunikation und einer Offenheit hinsichtlich der persönlichen Belange der Belegschaft.



Das audit greift auf

Die inhaltliche Struktur des audit: Aktiv in acht Handlungsfeldern, die die Kernbereiche einer strategischen Personalpolitik widerspiegeln.

Arbeitsbedingungen

- 1. Arbeitszeit / Forschungsund Studienzeit
- 2. Arbeitsorganisation/ Forschungs- und Studienorganisation
- 3. Arbeitsort / Forschungsund Studienort

Verankerung

- 4. Information & Kommunikation
- 5. Führung
- 6. Personalentwicklur und wissenschaft-liche Qualifikation

Flankierende Maßnahmen

- 7. Entgeltbestandteile, geldwerte Leistungen bzw. Studienfinanzierung
- **8.** Service für Familie

11 \blacksquare



Öffentlichkeitsarbeit

Professionell und praxisnah

Machen Sie auf sich aufmerksam und erhöhen Sie Ihren Bekanntheitsgrad.

Steigern Sie Ihre Reputation als attraktiver Arbeitgeber gegenüber Beschäftigten potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der breiten Öffentlichkeit.

http://www.berufundfamilie.de/presse



Die Zertifikatsverleihung

Die einmal jährlich stattfindende Zertifikatsverleihung ist Ihre öffentlichkeitswirksame Plattform. Die Veranstaltung ist in über 1.000 Medien präsent und bietet Ihnen das Highlight für Ihre interne und externe Kommunikation. Aufmerksamkeitsstark durch Teilnahme des Bundesfamilien- und des Bundewirtschaftsministeriums.

Unsere Unterstützung in der Kommunikation

Beteiligen Sie sich an dem Diskurs zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Mit unserer Kommunikation unterstützen wir die Öffentlichkeitsarbeit zertifizierter Unternehmen, Institutionen und Hochschulen. Unsere Kanäle:







Medienarbeit, Pressemitteilungen und exklusive Berichterstattungen in Print-, Hörfunk-, TV- und Onlinemedien







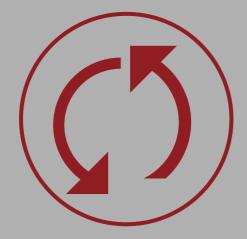








Web und Social Media, Website, Blog, YouTube, Xing, Linked in, google+, Twitter Direktkommunikation – Newsletter, Mailings



Consulting

Beratung zur Analyse und Umsetzung in der Personal- und Organisationsentwicklung

www.berufundfamilie.de/consulting

Akademie

Unter dem Dach der berufundfamilie-Akademie bieten wir Weiterbildung, Austausch und Praxislösungen für Fach- und Führungskräfte an.

www.berufundfamilie.de/akademie



Consulting

Analyse und Beratung

Beratung als praktische und individuelle Unterstützung – Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit und zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität zielgerichtet und wirkungsvoll gestalten!

Best Practice

Lösungsorientierte Handlungshilfen für Führungskräfte zum Umgang mit den vielfältigen Herausforderungen.

Mitarbeiterbefragung

Analyse der Arbeitszufriedenheit – strategische Informationen für das Management. Wichtiger Erkenntnisgewinn: Wie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die betriebliche Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben bewerten, welche Wünsche sie haben, wie sie dabei die Führungskultur und Mitarbeiterförderung einschätzen.

Akademie

Die Themenschwerpunkte:
Umsetzungsmanagement, Führungskompetenz,
Beruf und Gesundheit, Beruf und Pflege

Seminare

Von Profis lernen – Herausforderungen annehmen Veränderungen gestalten

Offene Seminare

Workshops zu festen Terminen Inhouse Seminare Individualisierte Workshops bei Ihnen vor Ort

Fachforen

Von Experten lernen – Fachwissen aneignen Großformatige Veranstaltung mit Impulsen und Praxisbeispielen

Netzwerktreffen

Voneinander lernen – aus der Praxis für die Praxis Plattform für den Erfahrungs- und Wissensaustausch



Die berufundfamilie Service GmbH

Ihr Expertenteam in Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben

Institutionen und Hochschulen bei der Umsetzung einer nachhaltigen familienund lebensphasenbewussten Personalpolitik und der Gestaltung familiengerechte Forschungs- und Studienbedingungen.

Von Erfahrung und Wissen profitieren

- Mehr als 15 Jahre erfolgreich
- Über 1.600 auditierte Arbeitgeber
- Etabliertes Arbeitgebernetzwerk
- Nutzen für aktuell 1,79 Mio. Beschäftigte und 1,45 Mio. Studierende
- Bundesweit vertreten durch Expertinnen und Experten
- Passgenaue Lösungen für kleine Betriebe, mittlere und große Arbeitgeber
- Individuell Lösungen für produzierende und für Dienstleistungsunternehmen, öffentlicher Dienst, Hochschulen und Forschung



Impressum



berufundfamilie Service GmbH Hochstraße 49 60313 Frankfurt am Main Telefon 069 7171333-0 Telefax 069 7171333-113 info@berufundfamilie.de www.berufundfamilie.de



#personalbewusst

berufundfamilie Service GmbH Geschäftsführung: Oliver Schmitz HRB 74955 Amtsgericht Frankfurt am Main Steuernummer: 045 227 78814